

## 令和3年度 助産師キャリアアップ応援事業研修実施要項（新人助産師）

### I 研修目的

1. 新人助産師の卒後教育の一環として、助産技術のレベルアップを図り、実践的な判断力を養い、就業意欲を高める。
2. 卒後のリアリティショックの緩和を図る。
3. 滋賀県下の新人助産師同士の交流を図る。
4. 日本看護協会の助産師ラダーレベル新人、レベルIのマタニティケア能力が理解できる。

### II 研修目標

研修目的から研修助産師個人が自己のキャリアアップのために必要な具体的目標を示す。

### III 研修内容

集団講義（演習を含む）

1. 新人助産師が直面する臨床助産技術
2. 新人助産師の人事交流

### IV 研修期間 4日間

### V 研修評価

研修評価は、レポート、研修態度を総合しておこなう。

レポート提出：テーマ「2年目に向けての自分の課題」

〆切：2022年2月4日（金）17：00

- \* 注意点：書式はA4 1枚程度（余白左右上下20mm 文字数40×行数40）  
必ず、本文の上に所属病院、グループ番号、氏名を記載すること。  
文字は、明朝体で、テーマは12フォント、本文10.5フォント  
下記のアドレスにメールで提出して下さい。

\* 提出先： Mail) E-mail : misawo@belle.shiga-med.ac.jp

提出先滋賀医科大学医学部附属病院 6A病棟 野田 みさを

### VI 研修評価会

1. 原則として研修助産師は、講義により研修目的達成に向けての調整や問題解決に向けグループカンファレンスを必要時おこなう。
2. 研修助産師は、研修終了後研修報告をおこなう。全行程の研修を受講、レポートを期日までに提出した者に修了証書を交付する。

## 令和3年度 助産師キャリアアップ応援事業研修プログラム（新人助産師）

	日程	内容	研修場所
第1回	7月10日（土） 10：00～16：00	9:40～受付 10:00～開講式 10:30～【研修オリエンテーション】 （助産師ラダーについても含む） 11:15～【講義】「CTG モニターの判読」（事例含め） 講師：滋賀医科大学医学部附属病院 母性看護専門看護師 中井 愛氏 12:45～（昼食）*昼食は各自で準備してください 13:45～【グループワーク】 テーマ：—どんな助産師になりたいか— 15:30～評価表の記入 担当者面談（希望者）	滋賀医科大学 医学部附属病院 敷地内  リップルテラス 2階第1会議室
第2回	9月11日（土） 10：00～16：00	9:40～受付 10:00～【講義・演習】母乳と乳房管理 講師：ママ&ベビー相談室グラシアス 院長 渡邊 美也子氏 12:00～昼食）*昼食は各自で準備してください 13:30～【講義・演習】「周産期メンタルヘルス」 講師：滋賀医科大学医学部附属病院 精神看護専門看護師 光岡 由紀子氏 15:30～評価表の記入 担当者面談（希望者）	滋賀医科大学 医学部附属病院 敷地内  リップルテラス 2階第1会議室
第3回	11月6日（土） 10：00～16：00	9:40～受付 *白衣を持参してください 10:00～【講義・演習】分娩介助研修会 12:30～（昼食）*昼食は各自で準備してください 14:00～【講義・演習】「NCPR に準じた新生児蘇生法」 講師：滋賀医科大学医学部附属病院 小児科学講座：柳 貴英氏 ：吉田大輔氏 15:30～必要時担当者面談（希望者）	医療研修施設 「ニプロ iMEP （アイメップ）」
第4回	2月12日（土） 10：00～16：30	9:40～受付 10:00～【グループワーク】 「自己課題の達成度の評価」 11:30～【合同評価会】グループ発表 12:40～まとめ 13:00～（昼食）*昼食は各自で準備してください 14:00～15:30 【基調講演】 「求められている助産師のスキル」 講師：大阪府看護協会 会長 高橋 弘枝氏 15：30～閉講式 16：00～評価表の記入 担当者面談（希望者）	滋賀医科大学 医学部附属病院 敷地内  リップルテラス 2階第1会議室